



COMUNICATO UNITARIO

Come evidenziato nel precedente comunicato, in cui abbiamo sottolineato le criticità della ristrutturazione in partenza, portiamo all'attenzione di tutti i colleghi alcune problematiche operative, che verosimilmente si presenteranno a breve.

Gli accordi sottoscritti con l'Azienda prevedono una drastica riduzione delle ore di lavoro straordinario. Quando, comunque, sia assolutamente necessario effettuarlo, deve essere motivato e preventivamente autorizzato dal Responsabile della Struttura. Ricordiamo che gli stessi difficilmente saranno recuperati, visti: la drammatica mancanza di personale; la necessità di abbattere i residui di ferie e di banca ore e di fruire delle festività soppresse (che saranno perdute, se non godute entro fine anno); l'esodo di molti colleghi. E' inoltre assolutamente da evitare la permanenza nei locali della Banca (filiali, Direzioni Territoriali e Sede Centrale) al di fuori dell'orario di lavoro, se non formalmente autorizzati, pena il rischio di eventuali provvedimenti disciplinari.

Per l'apertura dello sportello non è contrattualmente previsto un numero minimo di dipendenti, ma bisogna rammentare che devono essere rispettate le disposizioni aziendali, in base alle quali:

- la stessa persona non può concentrare nelle proprie mani la detenzione delle chiavi e delle password o combinazioni dei mezziforti
- non possono essere aperti bancomat e cassaforte principale durante l'orario di accesso del pubblico
- l'utilizzo della roller cash è obbligatorio e inderogabile, il mancato rispetto di questa regola comporta il rifiuto della liquidazione del

danno da parte dell'assicurazione e la banca potrebbe rivalersi sul collega

- è necessaria la presenza di due persone sia per l'apertura della cassa continua che per il controllo delle giacenze di contante (in caso di passaggio di cassa), come pure per controllare o caricare il Bancomat, nonché per aprire la posta in arrivo
- bisogna segnalare immediatamente eventuali malfunzionamenti delle telecamere di sorveglianza al titolare, che dovrà a sua volta inoltrare la segnalazione al Servizio competente tramite poel.

Quanto alle giornate di solidarietà per l'anno corrente, ricordiamo che è nell'assoluta facoltà del lavoratore pianificarle a partire dal 1 luglio e fino al 31 dicembre, concordandole con il responsabile di struttura, che non potrà in nessun caso limitare la fruizione solo ad alcuni mesi. E' infatti diritto del lavoratore distribuire le giornate nell'arco dell'anno in base alle proprie esigenze personali (ed economiche).

Per ogni altro dubbio o perplessità, o per segnalare pressioni, da chiunque esercitate, invitiamo i lavoratori a segnalare tempestivamente il problema al proprio rappresentante sindacale.

Non vogliamo pagare noi per gli errori di altri.

Arezzo, 30 giugno 2015

LE SEGRETERIE